



2025

苏州市东望医疗设备有限公司

环境、社会及公司治理（ESG）报告



目 录

一、关于本报告	1
二、走进公司	3
(一) 公司简介	3
(二) 组织架构	4
(三) 可持续发展（ESG）管理	5
(四) 利益相关方沟通	5
(五) 可持续发展目标（SDGs）	6
三、公司治理	10
(一) 治理架构	10
(二) 合规经营	10
(三) 风险管理	11
四、环境管理	12
(一) 温室气体和能源消耗	12
(二) 废水管理	13
(三) 空气污染管理	15
(四) 原料与化学品管理	15
(五) 废弃物管理	17
(六) 产品使用	18
(七) 产品生命末期管理目标	19
(八) 消费者健康与安全	19
(九) 生物多样性	20
(十) 环保服务与环保倡导	21
五、劳工与人权	22
(一) 童工、强迫劳动与人口贩卖	22
(二) 员工健康与安全	23
(三) 员工工作条件	24
(四) 社会对话	25

(五) 员工职业管理和培训	25
(六) 歧视和骚扰	26
(七) 外部利益相关方的人权	27
(八) 维生工资	28
六、商业道德	29
(一) 反贪污腐败	29
(二) 反欺诈、反洗钱及反利益冲突	29
(三) 信息安全	30
七、可持续采购	32
(一) 可持续采购政策	32
(二) 供应商社会实践	32
附件一：GRI 索引对照表	35
附件二：绩效指标总表	39
附件三：意见反馈	44

一、关于本报告

报告信息说明

本报告是苏州市东望医疗设备有限公司（以下简称“公司”）发布的第 1 份环境、社会及治理报告（以下简称“ESG 报告”）。报告阐述了公司可持续发展理念和政策，以及 2025 年在环境保护、社会责任、公司治理等方面做出的努力回应利益相关方的期望与关切。

时间范围

本报告时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。所涉及信息来源于公司内部数据以及公开资料。

组织范围

本报告的组织范围涵盖苏州市东望医疗设备有限公司的所有经营行为，并与公司年报所披露的范围保持一致。

数据说明

本报告所引用的财务数据主要来自经审计的财务报告，其他数据来源于公司正式文件、统计报告等。本报告所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

参考标准

本报告撰写基于以下的 ESG 披露标准：

- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 通用标准（2021 版）》

- 联合国可持续发展目标（SDGs）

联络方式

如对本报告有任何建议和意见，请通过以下方式与公司联系：

地址：中国江苏省苏州市虎丘区中唐路 969 号

电话：0512-65988761

公司网址：<http://www.dawn-watch.com/>

二、走进公司

（一）公司简介

苏州东望位于国家高新技术产业开发区江苏省苏州市，专业从事精密钣金，整机装配、CNC 加工等行业，专注于电子设备、通讯设备、医疗设备、自动化设备、纺机设备等领域精密金属结构件解决方案，为客户提供富有创新力的高质量的产品和服务。东望分别在苏州国家级高新区、苏州国家级吴中经济技术开发区设有工程和制造中心。东望具备包括精密产品结构研发、工程设计、产品制造、表面处理、装配、货运服务为核心的完整的制造服务体系。

东望在精密金属制造和装配领域处于行业领先地位，拥有完整和高效的工程项目管理体系，拥有行业领先的工艺设计和制造能力，通过信息化和自动化高度融合，实现产品的低成本、高质量、快速输出。东望在建立之初就非常注重企业信息化的发展，根据企业自身发展需要，陆续上线 ERP、MES、QMS、WMS 等信息化系统，有效支撑东望 10 年的快速增长，达到行业发展前沿，真正实现供应链全面质量追溯，实现工程、采购、制造、物流等全流程的标准化监管和高效运转。未来，苏州东望将继续加大对信息化和自动化投入，继续完善工业 4.0 的各个环节，实现智能制造质的飞跃。

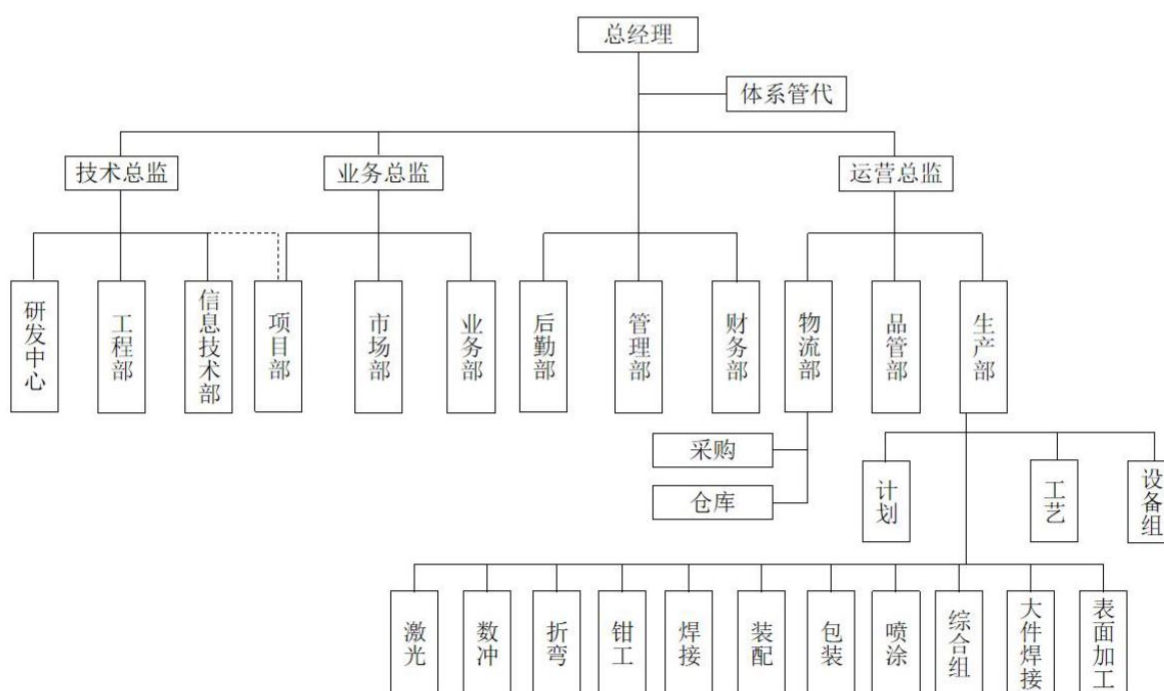
东望非常注重供应链、制造过程、运输过程等物流体系的安全高效运转，新建的高新区工厂，已经建设 WMS 自动化仓储，透过 MES 系统将实现原材料、半成品等供应链仓库与制造中心无缝智能对接，大幅提升物流周转效率，有效降低产品制造周期。

苏州市东望医疗设备有限公司成立于 2015 年 1 月 13 日，注册资本 6500 万元整，专门从事医疗设备、医疗配件的设计、制造、销售；精密结构件、钣金件、焊接件、机

加工件的制造、销售；机械、电器设备的组装、销售。公司地址位于苏州高新区中唐路969号（即中唐路西、绕城高速匝道绿化地北），总用地面积19899.8m²，其中建筑面积29887.77m²。2025年，企业年度总收入为23859.8万元。

公司主要产品为有源非侵入性医疗器械用精密钣金件、精密结构件、焊接件及机加工件，广泛应用于医学影像设备、医疗分析设备/医用检验分析仪器，以及机器人与自动化设备等领域，所属行业为医疗器械及工业自动化。2025年，公司医疗设备及配件产量合计约280.8万件，持续为客户提供高质量、可追溯的精密制造解决方案。在智能制造方面，公司引入自动化配送系统、机器人焊接等智能化设备，通过信息化与自动化深度融合，稳步提升生产效率与产品质量一致性。

（二）组织架构



(三) 可持续发展（ESG）管理

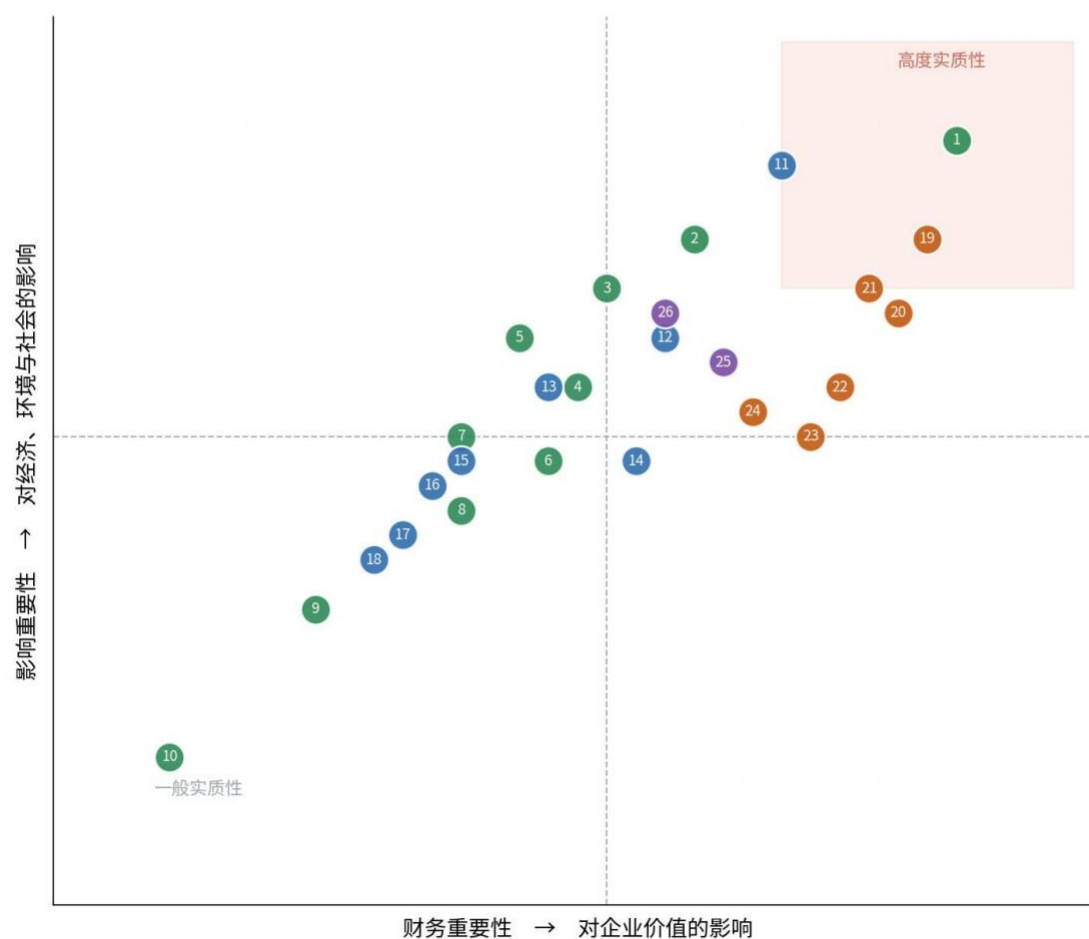
公司始终将 ESG 治理置于核心位置。为进一步提升重大决策质量与科学性、持续优化公司 ESG 绩效, 公司统筹推进公司中长期发展战略制定与重大决策落地, 聚焦 ESG 领域可持续发展能力提升, 通过专项研究形成系统性优化建议并全程监督执行; 同时主动识别、动态监督对公司业务具有重大影响的 ESG 相关风险与机遇, 指导管理层制定并落实针对性应对措施, 以科学治理为公司稳健运营与客户长期价值保驾护航。

(四) 利益相关方沟通

利益相关方	沟通渠道	关注议题
客户	客户满意度调查（每年度） 网站信息公开 微信公众号	能源消耗和温室气体排放 环境服务与环保倡导 供应链安全（包括可持续采购与社会实践） 员工（健康与安全、工作条件、社会对话、培训） 产品使用及产品生命末期
商业合作伙伴	签订战略合作协议 供应商沟通会 供应商调查/审核 供应商/承包商培训	能源消耗和温室气体排放 环境服务与环保倡导 供应链安全（包括可持续采购与社会实践） 员工（健康与安全、工作条件、社会对话、培训） 化学品、废弃物排放 原料循环经济
政府	签署合作框架协议 参与政策调研 项目合作	能源消耗和温室气体排放 环境服务与环保倡导 员工（健康与安全、工作条件、社会对话、培训） 产品使用及产品生命末期 信息安全 化学品、废弃物排放 原料循环经济
研究机构/标准协会	行业协会 研讨会 技术合作	产品使用及产品生命末期

利益相关方	沟通渠道	关注议题
员工	员工培训 (包含 GHG 培训) 员工满意度调查 员工文娱活动	员工 (健康与安全、工作条件、社会对话、培训) 童工、强迫劳动与人口贩卖 反歧视和骚扰 反欺诈与反洗钱
非政府组织 与社区	参与社区项目 志愿者走进社区 参与公益慈善项目 收集社区居民的反馈意见 聘用当地员工, 提高营业利润, 依法纳税	消费者健康与安全 童工、强迫劳动与人口贩卖 产品使用及产品生命末期 反歧视和骚扰 反欺诈与反洗钱 反商业贿赂及反贪污 利益相关方沟通及人权 利益冲突

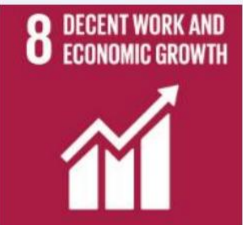
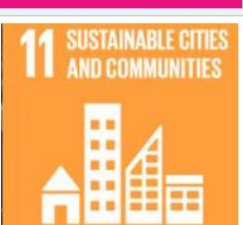
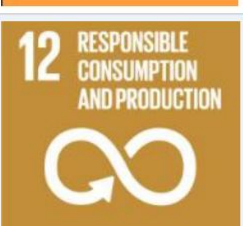
(五) 重要性分析

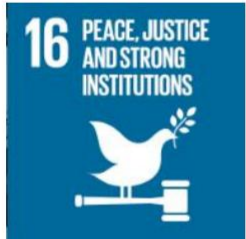


环境	劳工与人权	商业道德	可持续采购
1 消费者健康与安全	11 员工健康与安全	19 反贪污腐败	25 可持续采购政策
2 温室气体和能源消耗	12 员工工作条件	20 合规经营	26 供应商社会实践
3 废弃物管理	13 童工、强迫劳动与人口贩卖	21 信息安全	
4 原料与化学品管理	14 员工职业管理和培训	22 治理架构	
5 空气污染管理	15 维生工资	23 风险管理	
6 产品使用	16 外部利益相关方的人权	24 反欺诈、反洗钱及反利益冲突	
7 废水管理	17 歧视和骚扰		
8 产品生命末期管理目标	18 社会对话		
9 环保服务与环保倡导			
10 生物多样性			

(六) 可持续发展目标 (SDGs)

对应的 SDGs	目标描述	对应的章节
	确保健康的生活，促进各年龄段人群的福祉	劳工与人权
	为人们提供优质的学习机会，确保包容和公平的优质教育	劳工与人权
	实现性别平等，保证所有妇女和女童的权利	劳工与人权

对应的 SDGs	目标描述	对应的章节
	为人们提供清洁的用水，保障环境卫生，并对其进行可持续管理	环境管理
	确保人们获得可负担、可靠和可持续的现代能源	环境管理
	帮助促进经济增长，保证生产性就业，为人们提供体面工作	劳工与人权
	建设具有适应力的基础设施，促进可持续的工业化，推动创新	环境管理
	减少社会中的不平等	劳工与人权
	建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续发展的社区	劳工与人权
	确保采用可持续的消费和生产模式	可持续采购

对应的 SDGs	目标描述	对应的章节
	采取紧急行动应对气候变化及其影响	环境管理
	保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，实现环境可持续发展	环境管理
	倡导和平、包容的社会，让所有人都能诉诸司法，建立有效和负责的机构	劳工与人权

三、公司治理

（一）治理架构

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规以及内部规章制度开展运营，着力打造并不断完善现代化的法人治理结构，该结构由总经理、总监和各职能部门共同组成。

公司结合自身经营特性与发展实际，形成牵头有力、协同有序、分工明确、权责清晰的组织体系。其中，总经理承担 ESG 核心决策与监督职责，审议并批准年度 ESG 报告；总监负责批准公司 ESG 愿景及战略规划；各职能部门作为执行主体，聚焦 ESG 议题实操落地，需定期开展 ESG 相关风险与机遇的识别分析，确保各项 ESG 任务高效落地。

（二）合规经营

公司不断推进依法治企工作，秉持诚信经营的理念，坚守合规经营底线，严格遵守《反垄断法》《反不正当竞争法》《反洗钱法》等法律法规，恪守商业行为准则和职业道德，依法合规参与市场竞争，将合规要求融入各项业务和管理流程，规范各项生产运营管理活动。

公司明确员工应遵循的基本道德规范和行为准则，开展合规培训，加强合规教育，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为。此外，公司制定紧急应急预案和其他安全管理制度，定期对各部门进行法律、合规方面的培训，完善管理制度，加强信息保护。

(三) 风险管理

公司持续优化风险管理体系，强化风险管理能力建设，不断提升风险管理效能。我们通过风险控制程序，详细规定了风险管理的目标、原则、职责、流程、标准等关键内容。在制度保障基础上，公司已建立清晰的风险管理流程，明确风险识别与评估、监控与应对、报告与决策等各环节的管理措施，实现对各项风险及时应对和有效管控，进一步提升风险评估的系统性和科学性。

四、环境管理

（一）温室气体和能源消耗

公司将应对气候变化与节能降碳作为环境管理的重点工作，构建了覆盖意识培养、能源结构优化、能效提升与排放核算的系统性管理路径。

温室气体排放 ¹	2025 年	单位
温室气体范围 1 总排放量	616.67	吨二氧化碳
温室气体范围 2 总排放量（基于地点）	1909.48	吨二氧化碳
温室气体范围 2 总排放量（基于市场）	1997.63	吨二氧化碳
温室气体范围 3 总排放量	19842.30	吨二氧化碳
其中 温室气体范围 3 上游排放量	19605.73	吨二氧化碳
其中 温室气体范围 3 下游排放量	236.57	吨二氧化碳
总排放	22368.45	吨二氧化碳
单位产值碳排放	0.94	吨二氧化碳/万元

定性目标：公司承诺积极应对气候变化，持续开展温室气体排放核算与管理，建立并完善温室气体管理体系，推动节能降耗、资源高效利用和绿色制造。通过优化生产工艺、提升能源利用效率、推广清洁能源应用以及加强供应链低碳管理，持续降低运营活动对环境的影响，逐步实现绿色低碳发展。

定量目标：以 2025 年为基准，到 2030 年将范围 1 温室气体绝对排放量减少 5%，范围 2 温室气体绝对排放量减少 5%，范围 3 温室气体绝对排放量减少 5%，温室气体排放强度降低 5%。

¹ 采用 ISO 14064 标准计算

在意识培养层面，公司面向全体员工持续开展节能降碳与气候行动专题培训，将绿色低碳理念融入日常生产与办公环节，营造全员参与的节能氛围。在能源结构方面，公司在厂区建设分布式光伏发电系统，所发电力以自发自用为主，有效提升了可再生能源在用能结构中的比重，减少了对外购电力的依赖。在能效提升方面，公司通过生产线自动化升级等技术与设备更新，持续降低单位产值能耗，推动能源精细化管理。在排放管理方面，公司委托具备资质的第三方机构开展温室气体核查，逐步建立涵盖范围一、范围二及范围三的温室气体排放清单，为后续设定减排路径、落实减排措施提供可靠的数据支撑。

能源消耗量	2025 年	单位
柴油	9010.44	Kg
汽油	12579.55	Kg
天然气	238907	Nm ³
外购电力	3276.95	Mwh
光伏电力	565.79	Mwh
能源消耗总量	24062.51	GJ
可再生能源消耗总量	565.79	Mwh

(二) 废水管理

公司严格恪守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等污染物排放相关法律法规及标准，以此规范污染物全流程管理，确保排放合规达标。围绕水资源节约与水污染防治，公司从循

循环利用、节约管理、达标监测和源头减量等方面持续完善废水管理体系。

定性目标：公司致力于提高水资源利用效率，加强生产和办公过程中的节水管理，持续减少水资源消耗。同时，通过优化生产工艺、加强污染防治设施运行管理和实施清洁生产措施，减少运营活动对环境和周边社区的影响。

定量目标：以 2025 年为基准年，到 2030 年总用水量减少 30%，持续保持违法违规污水排放事件为 0。

水环境绩效指标	2025 年	单位
悬浮物	5	mg/L
氨氮	0.522	mg/L
总磷	0.02	mg/L
总氮	0.88	mg/L
五天生化需氧量	0.5	mg/L
化学需氧量	4	mg/L
总计用水量	19681	m ³
回收和重复使用的水总量	3055	m ³

公司建设了污水处理及回用系统，将处理达标后的水回用于生产辅助和环境用途。在日常管理中，公司强化生产与办公环节的节水管理，定期对供水管网开展跑冒滴漏排

查，避免水资源的无谓浪费。为确保排放合规，公司委托具备相应资质的第三方机构对外排废水定期开展水质检测，保证各项指标稳定达标排放。与此同时，公司积极推行清洁生产，通过优化生产工艺从源头减少废水产生量，并持续开展用水统计与水资源风险识别，不断提升水资源管理的科学性与负责任水平。

（三）空气污染管理

公司高度重视大气污染物的预防与治理，通过设施配置、监测预警、工艺改进和设备维护等措施，持续降低生产活动对周边空气环境的影响。

定性指标：公司致力于预防和减少生产经营活动产生的大气污染物排放，持续优化生产工艺和污染防治设施运行管理，加强废气排放监测和控制，积极推进清洁生产和低污染技术应用，降低对环境和周边社区的影响，持续改善空气环境质量。

定量指标：以 2025 年为基准年，到 2030 年废气治理设施正常运行率保持 100%；废气达标排放率保持 100%；环境违法违规事件和重大环境污染事故保持为零。

空气污染管理绩效指标	2025 年	单位
颗粒物	0.13	吨
二氧化硫	0	吨
氮氧化物	0.18	吨
非甲烷总烃	0.33	吨
废气污染物总重量	0.64	吨

针对废气产生环节，公司配置了喷淋、活性炭吸附等收集与治理设施，并加强日常

运行维护，保障治理设施持续稳定运行。在监测预警方面，公司每年两次委托第三方机构开展厂界废气及环境空气质量监测，并定期开展厂界噪声检测，及时掌握污染物排放与环境质量状况。针对产生颗粒物的工序，公司采用密闭收集与除尘等技术手段，有效减少颗粒物和挥发性有机物的无组织排放。此外，公司建立设备预防性维护机制，及时更换可能产生异常噪声或排放的部件，并持续推进清洁生产与低污染技术应用，不断改善厂区及周边的空气环境质量。

(四) 原料与化学品管理

公司致力于提升原材料使用效率并加强化学品全生命周期管理，从绿色替代、信息公开、规范储运、安全培训和源头减量等方面降低环境与健康风险。

定性指标：公司致力于提升原材料使用效率，加强化学品全生命周期管理，优先采购和使用环境影响较低、危害性较小的原辅材料，减少危险化学品使用和环境风险，推动绿色采购和绿色生产。

定量指标：以 2025 年为基准年，到 2030 年单位产品原材料消耗强度下降 15%；实现 100%危险化学品规范储存和管理；完成 100%相关岗位员工化学品安全培训。

在原料选择上，公司优先采购绿色环保水性漆替代传统溶剂型涂料，从源头降低挥发性有机物及有害物质的危害。公司建立了化学品安全技术说明书（SDS）清单，并组织相关岗位员工阅读确认、签署记录，确保一线人员充分了解化学品的危害特性与防护要求。在管理流程上，公司对危险化学品的标识、储存、领用与处置实行全流程规范化管理，落实专人专管，有效防范泄漏与误用风险，同时面向相关岗位员工持续开展化学品安全管理与应急处置培训。此外，公司通过工艺优化减少原材料消耗，积极推进绿色采购与危害较小替代物质的使用，不断降低生产活动的资源消耗与环境风险。

(五) 废弃物管理

公司坚持减量化、资源化、无害化的废弃物管理原则，建立了覆盖分类处置、合规处理、回收利用和宣传培训的全过程管理机制。

定性目标：公司坚持减量化、资源化和无害化原则，加强废弃物全过程管理，持续减少生产经营活动产生的废弃物，提高资源循环利用水平，降低废弃物对环境的影响。

定量目标：以 2025 年为基准年，到 2030 年一般工业固体废弃物资源化利用率保持 100%；危险废弃物合规处置率保持 100%；废弃物分类管理覆盖率达到 100%。

原料、废弃物管理指标	2025 年	单位
一般固体废弃物产生量	97.07	吨
危险废物产生量	86.93	吨
一般固体废弃物回收总量	97.07	吨
危险废物合规处置量	86.93	吨
一般固体废弃物回收利用率	100	%
危险废弃物合规处置率	100	%

公司制定并执行《废弃物管理办法》等作业程序，按照废物流对各类废弃物进行分类收集、贮存与处理。对于危险废物，公司委托具备相应资质的单位实施委外处置，并规范填写、留存危废转运联单，确保危险废物处置全程可追溯、合规可控。在资源回收方面，公司对喷粉工序产生的粉末实施回收再利用，从源头减少固体废弃物的产生，并持续推进一般固体废弃物的资源化利用。同时，公司面向员工持续开展废弃物减量与分

类专题培训，提升全员废弃物管理意识，推动废弃物分类管理覆盖率与资源化利用水平稳步提高。

（六）产品使用

公司在产品的设计、制造与使用各阶段统筹考虑环境与健康影响，致力于为客户提供安全、环保、可靠的产品。在设计阶段，公司开展产品环境影响分析，通过优化结构设计降低材料消耗，提升资源利用效率。在使用环节，公司主动向客户提供产品有效使用、存储与维护的相关信息，帮助客户延长产品使用寿命、减少资源浪费。在产品本身，公司持续减少有害物质的使用，不断提升产品全生命周期的环境绩效。与此同时，公司持续加强产品安全管理和客户使用指导，确保产品符合适用的环境、健康与安全法规要求，切实降低产品在使用过程中对环境和人体健康的潜在影响。

产品管理指标	2025 年	单位
产品召回次数	0	次
产品安全相关事故次数	0	次

定性目标：公司致力于在产品设计、制造和使用阶段降低产品对环境和人体健康的影响，通过持续优化产品性能、提高资源利用效率、减少有害物质使用、加强产品安全管理和客户使用指导，推动产品全生命周期环境绩效提升，为客户提供安全、环保、可靠的产品。

定量目标：以 2025 年为基准年，到 2030 年，100%产品符合适用的环境、健康与安全法规要求；产品包装材料使用量较 2025 年下降 15%；客户因产品环境、安全问题导致的重大投诉事件保持为零。

(七) 产品生命末期管理目标

公司积极推动产品全生命周期管理，注重在设计、包装和回收等环节减少产品报废后对环境造成的影响。在包装环节，公司持续优化包装方案，推进木质包装改为铁制周转架循环使用，并推动托盘、木包材等包装材料的循环利用，有效减少一次性包装的消耗。

定性目标：公司致力于推动产品全生命周期管理，在产品设计阶段充分考虑可回收性、可拆解性和资源循环利用需求，鼓励产品及包装材料的回收再利用，减少产品报废后对环境造成的影响，促进循环经济发展。

定量目标：以 2025 年为基准年，到 2030 年，废弃产品及包装回收处置合规率保持 100%；产品生命周期末端产生的环境违规事件保持为零。

(八) 消费者健康与安全

公司始终将消费者健康与安全置于首位，构建了覆盖质量体系、合规检测、风险应对和客户反馈的产品安全管理机制。公司建立并运行覆盖产品全生命周期的质量管理体系，持续强化产品风险识别与过程控制。在合规验证方面，公司委托第三方机构开展产品消费者健康与安全合规测试，确保产品符合适用法规及客户要求。为有效应对潜在风险，公司建立了不良事件与产品召回处理程序及应急响应流程，能够在出现质量安全问题时及时响应和妥善处置。同时，公司定期开展客户满意度调查并不断完善售后服务程序，主动收集并处理来自客户的健康与安全反馈，持续提升产品的安全性、可靠性和客户满意度。公司已通过 ISO 13485:2016 医疗器械质量管理体系认证，认证范围覆盖有源非侵入性医疗器械用钣金件的生产，为产品全生命周期的质量与安全管理提供了国际标准化的体系保障。

定性目标：公司始终将消费者健康与安全置于首位，严格遵守产品质量、安全及法规要求，持续完善产品全生命周期质量管理体系，加强产品风险识别与控制，不断提升产品安全性、可靠性和客户满意度，为客户提供安全、有效、可信赖的产品和服务。

定量目标：以 2025 年为基准年，到 2030 年，产品质量合格率保持 99%以上；客户投诉处理完成率达到 100%；产品安全与质量相关重大事故和产品召回事件保持为零；100%产品符合适用法律法规及客户要求；客户满意度保持在 90%以上。

(九) 生物多样性

公司注重减少生产经营活动对生态环境和生物多样性的影响，通过区位管控、风险防范、资源利用和宣传教育等方式履行生态保护责任。公司的生产经营场所不位于也不邻近生态保护红线、自然保护区等生物多样性敏感区域，运营活动不会对相关区域产生负面影响。在日常运营中，公司加强环境风险管理，规范危险废物处置，防止污染物扩散对周边生态造成影响。同时，公司合理利用自然资源，积极推进资源循环利用，并每年组织开展生态环境与生物多样性保护宣传活动，不断提升员工的生态保护意识，促进人与自然和谐共生。

定性目标：公司致力于减少生产经营活动对生态环境和生物多样性的影响，在运营过程中加强环境风险管理，合理利用自然资源，持续提升员工生态保护意识，积极支持生态环境保护 and 资源可持续利用，促进人与自然和谐发展。

定量目标：以 2025 年为基准年，到 2030 年，环境违法违规事件保持为零；危险废弃物规范处置率达到 100%；生产经营活动不涉及自然保护区、生态红线区域等敏感区域开发活动；每年至少组织 1 次生态环境或生物多样性保护宣传活动，员工参与率达到 80%以上。

(十) 环保服务与环保倡导

公司积极践行绿色发展理念，将环境保护要求融入经营管理全过程，并主动向利益相关方传播环保理念，推动绿色价值链建设。在内部管理方面，公司将环保要求嵌入绿色采购、节能减排、资源循环利用等各个经营环节，并持续面向员工开展环境保护培训，提升全员环保素养。在供应链方面，公司要求关键供应商签署环境合规承诺，引导供应商共同提升环境绩效，推动绿色供应链建设。在对外倡导方面，公司通过微信公众号、专题培训等多种渠道，向员工、供应商、客户及其他利益相关方宣传环保理念，并每年组织开展环保宣传或公益活动，带动更广泛的群体共同参与生态环境保护。

定性目标：公司积极践行绿色发展理念，将环境保护要求融入经营管理全过程，通过绿色采购、节能减排、资源循环利用等措施持续提升环境绩效。同时，积极向员工、供应商、客户及其他利益相关方宣传环保理念，推动绿色价值链建设，共同促进可持续发展。

定量目标：以 2025 年为基准年，到 2030 年，100%员工接受环境保护相关培训；关键供应商 100%签署环境合规承诺；每年至少开展 2 次环保宣传或公益活动；员工环保培训覆盖率和参与率均达到 95%以上。

五、劳工与人权

（一）童工、强迫劳动与人口贩卖

公司坚决反对任何形式的童工、强迫劳动和人口贩卖行为，在招聘用工和供应链管理中严格落实人权保护要求，建立了预防、识别、举报与纠正相结合的管理机制。在招聘入职环节，公司严格核实求职者的身份与年龄，从源头坚决杜绝使用童工。在用工管理中，公司禁止任何形式的强迫劳动与人口贩卖，充分保障员工自愿就业、自由离职的合法权益。公司面向员工持续开展童工、强迫劳动与人口贩卖专题培训，增强员工的法律意识与自我保护能力，并建立畅通的申诉举报渠道，对相关问题及时开展调查并制定补救程序。同时，公司将人权保护要求纳入供应链管理，持续监督内部控制及相关措施的有效性，切实防范用工领域的人权风险。

定性目标：公司坚决反对任何形式的童工、强迫劳动和人口贩卖行为，在招聘、用工和供应链管理过程中严格落实人权保护要求，建立预防、识别、举报和纠正机制，保障员工合法权益。

定量目标：到 2030 年，童工、强迫劳动及人口贩卖事件保持零发生；员工入职身份核验覆盖率达到 100%；相关培训覆盖率达到 100%；相关投诉调查处理率达到 100%。

指标	2025 年	单位
员工总人数（全职）	293	人
女性员工人数	67	人
报告的童工或强迫劳动事件	0	件

（二）员工健康与安全

公司坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，构建了涵盖风险管控、应急演练、安全培训和健康监护的职业健康安全管理体系。公司编制职业健康安全风险分级管控信息表，系统开展风险评估与隐患排查治理，及时消除各类安全隐患。在应急管理方面，公司制定应急程序并定期组织安全、消防等专项演练，2025 年顺利完成消防演习，有效提升了员工的应急处置能力。在安全培训方面，公司面向员工持续开展健康与安全培训并完整保存签到记录，强化员工的安全意识与操作规范。在健康监护方面，公司组织员工开展年度职业健康体检及职业病危害因素检测，并委托第三方机构开展噪声及职业病危害因素检测，同时配备必要的劳动防护用品、定期开展设备安全检查，全方位保障员工的职业健康与作业安全。公司已建立《职业健康安全手册》及《劳动防护用品管理办法》等制度文件，为职业健康安全管理体系的规范运行提供了制度支撑；焊接等特种作业岗位人员均持有效焊工资质上岗，作业安全得到有效保障。公司积极保障员工在工作场所的心理健康。通过重塑工作环境和组织，以减少压力和心理健康风险。

指标	2025 年	单位
安全培训缺勤率	0	%
参加健康与安全问题的员工百分比	100	%
员工健康与安全风险评估次数	1	次

定性目标：公司坚持安全第一、预防为主、综合治理，持续完善职业健康安全管理体系，强化风险识别和隐患治理，为员工创造安全、健康的工作环境。

定量目标：到 2030 年，重大安全事故发生率保持为零；职业病发生率保持为零；

员工安全培训覆盖率达到 100%；职业健康体检覆盖率达到 100%。

(三) 员工工作条件

公司致力于构建公平、规范、和谐的劳动关系，依法保障员工的各项劳动权益，不断提升员工的工作体验与满意度。公司依法与员工签订劳动合同并足额缴纳社会保险，切实维护员工的基本权益。在工时管理方面，公司建立考勤与加班补偿管理制度，规范工作时间与加班补偿，避免超时用工。在薪酬管理方面，公司不断完善薪酬考核程序，并向员工充分告知薪酬规则，保障薪酬发放的公平与透明。与此同时，公司为员工提供相应的福利保障，定期开展员工满意度调查，并建立工作条件相关的申诉渠道，及时回应和处理员工诉求，持续优化员工的工作环境条件。

定性目标：公司致力于构建公平、规范、和谐的劳动关系，依法保障员工工作时间、休息休假、福利待遇和劳动权益，不断提升员工工作体验和满意度。

定量目标：到 2030 年，劳动合同签订率达到 100%；社会保险缴纳覆盖率达到 100%；员工满意度达到 90%以上；违法违规用工事件保持为零。

员工工作条件绩效指标	2025 年	单位
工作时间	581312	小时
因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数	0	天
与工作有关的事故数量	0	件
收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率	357.14	%

员工工作条件绩效指标	2025 年	单位
每名员工的平均培训时数	10.14	小时

(四) 社会对话

公司尊重员工的结社自由和民主参与权利，建立了畅通的沟通协商机制，鼓励员工广泛参与企业管理。公司依法成立工会，建立员工代表机制，保障员工通过正式渠道表达诉求、参与协商。在日常沟通中，公司搭建员工座谈、满意度调查、意见箱等多元化沟通与协商渠道，确保员工意见能够得到及时反映和处理。同时，公司鼓励员工参与企业管理和重大事项决策，充分保障员工的知情权与参与权，共同推动企业健康稳定发展。

定性目标：公司尊重员工结社自由和民主参与权利，建立畅通的沟通与协商机制，鼓励员工参与企业管理和决策，共同推动企业健康发展。

定量目标：到 2030 年，员工沟通渠道覆盖率达到 100%；员工意见反馈处理率达到 100%；每年至少开展 1 次员工满意度调查。

指标	2025 年	单位
员工代表涵盖的员工人数	293	人

(五) 员工职业管理和培训

公司高度重视员工的成长与发展，通过培训赋能、绩效管理、晋升通道和职业规划等举措，帮助员工持续提升专业能力和职业竞争力。公司制定年度培训计划，面向员工开展技能发展与岗位能力培训，有效支撑员工能力的稳步提升。在绩效管理方面，公司定期开展绩效考核与个人业绩评估，为员工成长提供客观反馈。在晋升发展方面，公司

建立内部晋升机制并发布内部晋升公告，优先为员工提供内部发展机会，促进员工的内部流动与价值实现。同时，公司为员工提供个人发展与职业生涯规划支持，帮助员工明确成长方向，实现个人与企业的共同发展。

定性目标：公司重视员工成长与发展，通过培训、绩效管理、职业发展规划和内部晋升机制，帮助员工持续提升专业能力和职业竞争力。

定量目标：到 2030 年，员工培训覆盖率达到 100%；员工年度平均培训时长不少于 10 小时；绩效考核覆盖率达到 100%。

指标	2025 年	单位
具备个人发展计划的员工人数	293	人

（六）歧视和骚扰

公司坚持平等、尊重和包容的用工原则，禁止任何形式的歧视、骚扰和报复行为，致力于营造公平友善、多元包容的工作环境。在用工管理中，公司在招聘、职业发展与晋升、薪酬等各环节坚持机会平等与同工同酬，切实防止各类歧视行为的发生。为有效保护员工权益，公司建立了歧视与骚扰申诉举报机制及受害者补救程序，确保相关问题能够得到及时受理和妥善处置。同时，公司积极营造包容、多元的工作氛围，关爱并促进弱势群体员工的平等融入，让每一位员工都能在公平友善的环境中安心工作。

定性目标：公司坚持平等、尊重和包容的用工原则，禁止任何形式的歧视、骚扰和报复行为，营造公平、友善、多元和包容的工作环境。

定量目标：到 2030 年，歧视和骚扰事件保持零容忍；相关培训覆盖率达到 100%；重大歧视或骚扰事件发生率保持为零。

指标	2025 年	单位
女性员工在整个组织机构中的百分比	23	%
担任高层管理职务的女性比例	30	%
女性在组织董事会中所占百分比	0	%
未经调整的平均男女薪酬差距	0	%
少数群体或弱势群体员工在整个组织机构中所占的百分比	0	%
少数群体或弱势群体员工在最高管理层中所占的百分比	0	%
已查明的歧视或骚扰事件或改进行动的数量	0	件
接受预防歧视和骚扰培训的员工人数	293	人

(七) 外部利益相关方的人权

公司尊重并保护供应商、承包商、客户、社区居民等外部利益相关方的人权，积极开展人权风险识别与管理，推动责任采购和可持续供应链建设。公司持续开展人权风险识别与尽职调查，重点识别供应商、承包商、社区等外部相关方可能存在的人权风险。在供应链管理中，公司要求关键供应商签署社会责任与人权承诺，引导供应商共同遵守人权保护要求，并积极推动责任采购与可持续供应链建设。同时，公司建立利益相关方投诉处理机制，确保各方诉求能够得到及时调查与回应，切实维护外部利益相关方的合法权益。

定性目标：公司尊重并保护供应商、承包商、客户、社区居民等外部利益相关方的人权，积极开展人权风险识别和尽职调查，推动责任采购和可持续供应链建设。

定量目标：到 2030 年，关键供应商社会责任承诺签署率达到 100%；关键供应商人权风险评估覆盖率达到 100%；重大人权违规事件保持为零；利益相关方投诉处理率达到 100%。

(八) 维生工资

公司坚持支付维生工资，能够确保员工及其家庭成员在当时当地维持生活标准。

定性目标：承诺保障员工获得足以维持基本生活的工资，提升员工生活保障水平。

定量目标：到 2030 年，所有员工中获得维生工资的比例达到 100%；每年对员工工资水平与生活成本匹配度进行评估，确保维生工资能覆盖当地基本生活支出。

维生工资	2025 年	单位
维生工资基准分析所涵盖的直属员工百分比	100	%
工资低于维生工资的直属员工百分比	0	%
所有员工中薪酬低于维生工资的员工的百分比，包括直接雇佣员工和非正式雇佣员工	0	%
工资低于维生工资的直属员工的平均工资与维生工资基准的百分比差距	0	%

六、商业道德

（一）反贪污腐败

公司坚持诚信经营和廉洁从业原则，对任何形式的贪污、贿赂和商业腐败行为实行零容忍，构建了培训教育、廉洁承诺、举报监督、流程审批与风险防控相结合的反腐败管理机制。公司面向员工持续开展反腐败与反贿赂专题培训并完整保存签到记录，强化全员廉洁意识。同时，公司组织员工版与供应商版廉洁承诺书签署，将廉洁要求同时延伸至内部员工和外部合作伙伴。在监督举报方面，公司建立了机密、不报复、专用渠道三要素齐备的商业道德举报程序《商业道德规范》，鼓励并保护举报人依法反映问题。在流程控制方面，公司对敏感交易设置专门的审批程序，并持续开展贪腐与贿赂风险评估、对第三方开展反腐败尽职调查，从制度和流程上有效防范腐败风险。

定性目标：公司坚持诚信经营和廉洁从业原则，对任何形式的贪污、贿赂、商业腐败行为实行“零容忍”管理。通过建立健全反腐败管理制度、举报机制和监督体系，加强员工廉洁教育和风险防控，持续营造公平、公正、透明的商业环境。

定量目标：到 2030 年，贪污腐败事件发生率保持为零；员工廉洁合规培训覆盖率达到 100%；腐败举报调查处理率达到 100%；因贪污腐败导致的行政处罚或法律诉讼事件保持为零。

（二）反欺诈、反洗钱及反利益冲突

公司致力于建立健全反欺诈、反洗钱及利益冲突管理机制，加强业务流程监督与风险防控，规范员工及合作伙伴的商业行为。公司制定《利益冲突申报管理办法》，要求相关人员如实申报可能存在的利益冲突情形，防范不当利益输送。在内部控制方面，公

司规范业务审批与财务内控流程，加强对关键环节的监督，有效防范欺诈及违规行为。

公司面向员工持续开展反欺诈、反洗钱及利益冲突专题培训，提升员工的合规意识与风险识别能力。同时，公司建立相关举报与调查处理机制，对违规行为依规进行调查和处置，切实维护企业及利益相关方的合法权益。

定性目标：公司致力于建立健全反欺诈、反洗钱及利益冲突管理机制，加强业务流程监督和风险识别，规范员工及合作伙伴商业行为，防范各类经济犯罪和不当利益输送行为，维护企业及利益相关方合法权益。

定量目标：到 2030 年，重大欺诈事件发生率保持为零；反欺诈、反洗钱及利益冲突培训覆盖率达到 100%；相关举报调查处理率达到 100%；因违反反洗钱、反欺诈法律法规受到处罚的事件保持为零。

（三）信息安全

公司高度重视信息安全与数据保护，建立了覆盖制度规范、人员培训、风险评估和应急响应的信息安全管理体系。公司制定《信息安全管理控制程序》，并与员工及相关方签署保密协议，明确信息保护的责任与要求。在人员管理方面，公司面向员工持续开展信息安全培训并完整保存签到记录，提升员工的信息安全意识与防护能力。在风险防控方面，公司定期开展信息安全风险评估与信息系统安全检查，及时发现并整改安全隐患。为有效应对突发事件，公司建立了机密信息泄露事件响应流程，并落实数据访问控制，防止第三方数据被非法存取或披露，全面保障信息的机密性、完整性和可用性。

定性目标：公司高度重视信息安全与数据保护，建立完善的信息安全管理体系，加强信息资产、客户信息、商业秘密及个人数据保护，持续提升网络安全防护能力和风险应对能力，保障信息的机密性、完整性和可用性。

定量目标：到 2030 年，重大信息安全事件和数据泄露事件保持为零；员工信息安全培训覆盖率达到 100%；信息系统安全检查覆盖率达到 100%；高风险信息安全隐患整改完成率达到 100%；客户信息保护合规率保持 100%。

商业道德	2025 年	单位
接受过商业道德培训的员工所占百分比	100	%
由举报程序产生的报告数量	0	件
确认的贪污腐败事件数量	0	件
确认的信息安全事件数量	0	件
因违反反垄断法、价格操纵或串通投标而受到的监管处罚次数	0	次

七、可持续采购

（一）可持续采购政策

公司致力于将环境、社会和治理（ESG）理念融入采购管理全过程，构建了覆盖行为规范、合同约束、准入评估、审核评价和能力提升的可持续采购管理体系。公司制定并向供应商发布《供应商行为守则》《供应商环保协议》《廉政协议》《供应商安全管理协议》，明确供应商在环境保护、劳工权益、商业道德等方面应遵守的基本要求。在合同管理方面，公司将环境、劳工、人权及商业道德等条款纳入供应商合同，以契约形式约束供应商履行社会责任。在供应商管理方面，公司建立一类供应商资质审核制度，新引入供应商须完成 ESG 准入评估，并每年开展不少于一次的供应商 ESG 审核或评价，持续识别和管控供应链风险。同时，公司面向采购人员开展可持续采购专题培训，提升采购团队的可持续采购意识与能力，推动供应链绿色化、责任化发展。

定性目标：公司致力于将环境、社会和治理（ESG）理念融入采购管理全过程，在确保产品质量、成本和交付要求的同时，优先选择符合环境保护、劳工权益、职业健康安全、商业道德及合规要求的供应商。通过建立可持续采购管理体系，推动供应链绿色化、责任化和可持续发展，降低供应链风险，实现与供应商的共同成长。

定量目标：到 2030 年，100%关键供应商签署《供应商行为准则》；100%新引入供应商完成 ESG 准入评估；每年开展不少于 1 次供应商 ESG 审核或评价活动；因供应商环境、社会或合规问题导致的重大风险事件保持为零。

（二）供应商社会实践

公司重视供应链社会责任管理，通过评估识别、培训赋能、现场审核和持续改进相

结合的方式，引导供应商不断提升社会责任管理水平。

定性目标：公司重视供应链社会责任管理，积极推动供应商遵守劳工权益、人权保护、职业健康安全、商业道德及法律法规要求。通过培训、沟通、评估和改进机制，引导供应商持续提升社会责任管理水平，共同构建负责任、透明和可持续的供应链体系。

定量目标：到 2030 年，关键供应商社会责任评估覆盖率达到 100%；供应商社会责任培训覆盖率达到 90%以上；供应链中童工、强迫劳动、歧视、贪污腐败等重大违规事件保持为零。

指标	2025 年	单位
目标供应商中签署供应商行为守则的百分比或数量	118	家
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100	%
企业社会责任评估所覆盖的目标供应商的百分比或数量	100	%
企业社会责任现场审核所覆盖的目标供应商的百分比或数量	100	%
接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比或数量	100	%
参与改进行动或能力培养的受审核或受评估供应商的百分比或数量	100	%

公司对供应商开展涵盖劳工权益、人权保护、职业健康安全及商业道德等方面的社会责任评估，全面掌握供应商的社会责任履行情况。在能力提升方面，公司通过供应商沟通会、专项培训等方式，帮助供应商增强社会责任意识、提升管理水平。针对重点供应商，公司开展现场审核，深入核实供应商的实际表现。对于评估与审核中发现的问题，

公司推动供应商制定整改措施并开展能力培养，督促其持续改进。同时，公司建立供应商意见调查与申诉反馈机制，着力构建透明、负责任、可持续的供应链合作关系。

附件一：GRI 索引对照表

文件章节	披露项	页码	备注
关于本报告	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	P1-2	
	2-3 报告期、报告频率和联系人		
走进公司	2-1 组织详细情况	P3-9	
	2-28 协会的成员资格		
	2-6 活动、价值链和其他业务关系		
	2-15 利益冲突		
	2-16 重要关切问题的沟通		
	2-19 薪酬政策		
	2-20 确定薪酬的程序		
	2-21 年度总薪酬比率		
	2-22 关于可持续发展战略的声明		
	2-23 政策承诺		
	2-24 融合政策承诺		
	2-25 补救负面影响的程序		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制		
	2-27 遵守法律法规		
	2-29 利益相关方参与的方法		
	2-30 集体谈判协议		
	3-1 确定实质性议题的过程		
	3-2 实质性议题清单		
	3-3 实质性议题的管理		
公司治理	2-9 管治架构和组成	P10-11	
	2-10 最高管治机构的提名和遴选		
	2-11 最高管治机构的主席		
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用		
	2-13 为管理影响的责任授权		
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用		
	2-17 最高管治机构的共同知识		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估		
	201-1 直接产生和分配的经济价值		
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险		

文件章节	披露项	页码	备注
	和机遇		
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划		
	207-1 税务方针		
	207-2 税务治理、控制及风险管理		
	207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理		
	207-4 国别报告		
	402-1 有关运营变更的最短通知期		
环境管理	203-1 基础设施投资和支持性服务	P12-21	
	203-2 重大间接经济影响		
	301-1 所用物料的重量或体积		
	301-2 所用循环利用的进料		
	301-3 再生产品及其包装材料		
	302-1 组织内部的能源消耗量		
	302-2 组织外部的能源消耗量		
	302-3 能源强度		
	302-4 降低能源消耗量		
	302-5 降低产品和服务的能源需求量		
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响		
	303-2 管理与排水相关的影响		
	303-3 取水		
	303-4 排水		
	303-5 耗水		
	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点		
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响		
	304-3 受保护或经修复的栖息地		
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种		
	305-1 直接(范围 1)温室气体排放		
	305-2 能源间接(范围 2)温室气体排放		
	305-3 其他间接(范围 3)温室气体排放		
	305-4 温室气体排放强度		

文件章节	披露项	页码	备注
	305-5 温室气体减排量		
	305-6 臭氧消耗物质(ODS)的排放		
	305-7 氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大气体排放		
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理		
	306-3 产生的废弃物		
	306-4 从处置中转移的废弃物		
	306-5 进入处置的废弃物		
劳工与人权	2-7 员工	P22-28	
	2-8 员工之外的工作者		
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例		
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率		
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利		
	401-3 育儿假		
	403-1 职业健康安全管理体系		
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查		
	403-3 职业健康服务		
	403-4 职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通		
	403-5 工作者职业健康安全培训		
	403-6 促进工作者健康		
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响		
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者		
	403-9 工伤		
	403-10 工作相关的健康问题		
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数		
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案		
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比		
	405-1 管治机构与员工的多元化		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例		
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动		未发生
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应		未发生

文件章节	披露项	页码	备注
	商		
	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商		未发生
	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员		
	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件		未发生
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点		未发生
商业道德	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	P29-31	
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训		
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动		未发生
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼		未发生
可持续采购	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	P32-34	
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动		未发生
	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商		
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动		未发生
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响		
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件		未发生
	417-1 对产品和服务信息与标识的要求		
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件		未发生
	417-3 涉及营销传播的违规事件		未发生
	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉		未发生
	204-1 向当地供应商采购的支出比例		
	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商		未发生
不适用	2-4 信息重述	—	不涉及
	2-5 外部鉴证		不涉及

附件二：绩效指标总表

指标	2025 年	单位
温室气体范围 1 总排放量	616.67	吨二氧化碳
温室气体范围 2 总排放量（基于地点）	1909.48	吨二氧化碳
温室气体范围 2 总排放量（基于市场）	1997.63	吨二氧化碳
温室气体范围 3 总排放量	19842.30	吨二氧化碳
其中 温室气体范围 3 上游排放量	19605.73	吨二氧化碳
其中 温室气体范围 3 下游排放量	236.57	吨二氧化碳
总排放	22368.45	吨二氧化碳
单位产值碳排放	0.94	吨二氧化碳/万元
柴油	9010.44	Kg
汽油	12579.55	Kg
天然气	238907	Nm ³
外购电力	3276.95	Mwh
光伏电力	565.79	Mwh
能源消耗总量	24062.51	GJ
可再生能源消耗总量	565.79	Mwh
悬浮物	5	mg/L

指标	2025 年	单位
氨氮	0.522	mg/L
总磷	0.02	mg/L
总氮	0.88	mg/L
五天生化需氧量	0.5	mg/L
化学需氧量	4	mg/L
总计用水量	19681	m ³
回收和重复使用的水总量	3055	m ³
颗粒物	0.13	吨
二氧化硫	0	吨
氮氧化物	0.18	吨
非甲烷总烃	0.33	吨
废气污染物总重量	0.64	吨
一般固体废弃物产生量	97.07	吨
危险废物产生量	86.93	吨
一般固体废弃物回收总量	97.07	吨
危险废物合规处置量	86.93	吨
一般固体废弃物回收利用率	100	%

指标	2025 年	单位
危险废弃物合规处置率	100	%
员工总人数（全职）	293	人
女性员工人数	67	人
报告的童工或强迫劳动事件	0	件
安全培训缺勤率	0	%
参加健康与安全问题培训的员工百分比	100	%
员工健康与安全风险评估次数	1	次
工作时间	581312	小时
因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数	0	天
与工作有关事故数量	0	件
收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率	357.14	%
每名员工的平均培训时数	10.14	小时
具备个人发展计划的员工人数	293	人
女性员工在整个组织机构中的百分比	23	%
产品召回次数	0	次
产品安全相关事故次数	0	次

指标	2025 年	单位
担任高层管理职务的女性比例	30	%
女性在组织董事会中所占百分比	0	%
未经调整的平均男女薪酬差距	0	%
少数群体或弱势群体员工在整个组织机构中所占的百分比	0	%
少数群体或弱势群体员工在最高管理层中所占的百分比	0	%
已查明的歧视或骚扰事件或改进行动的数量	0	件
接受预防歧视和骚扰培训的员工人数	293	人
维生工资基准分析所涵盖的直属员工百分比	100	%
工资低于维生工资的直属员工百分比	0	%
所有员工中薪酬低于维生工资的员工的百分比，包括直接雇佣员工和非正式雇佣员工	0	%
工资低于维生工资的直属员工的平均工资与维生工资基准的百分比差距	0	%
接受过商业道德培训的员工所占百分比	100	%
由举报程序产生的报告数量	0	件
确认的贪污腐败事件数量	0	件

指标	2025 年	单位
确认的信息安全事件数量	0	件
因违反反垄断法、价格操纵或串通投标而受到的监管处罚次数	0	次
目标供应商中签署供应商行为守则的百分比或数量	118	家
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100	%
企业社会责任评估所覆盖的目标供应商的百分比或数量	100	%
企业社会责任现场审核所覆盖的目标供应商的百分比或数量	100	%
接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比或数量	100	%
参与改进行动或能力培养的受审核或受评估供应商的百分比或数量	100	%

附件三：意见反馈

尊敬的读者：您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《苏州市东望医疗设备有限公司 2025 年度环境、社会及治理（ESG）报告》。为了持续提高公司 ESG 工作质量，期盼您对此份报告提出宝贵意见和建议，谢谢！

您的信息：

姓 名：_____

联系电话：

单 位：_____

E-mail：

1. 您对本报告的总体评价是

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对管治、社会 and 环境的重大影响？

☐ 是 ☐ 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

☐ 很高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 低 ☐ 很低

4. 您认为本报告的结构安排如何？

☐ 很合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读？

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

6. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

7. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

8. 您对公司 ESG 工作有哪些意见和建议？